

**Joanna Warzecha-Kuźma**

**Tytuł rozprawy: Wpływ programów równowagi między życiem zawodowym i osobistym na płynność zatrudnienia we współczesnych organizacjach.**

Celem głównym rozprawy pt. *Wpływ programów równowagi między życiem zawodowym i osobistym na płynność zatrudnienia we współczesnych organizacjach*, było określenie zależności między stosowanymi w organizacji rozwiązaniami sprzyjającymi równowadze praca-życie a poziomem płynności zatrudnienia. Podstawami dla jego sformułowania były następujące przesłanki:

- praca zawodowa jest najważniejszą aktywnością człowieka, oddziałującą na jego pozostałe sfery,
- od pracowników wymaga się nowych kompetencji, większej elastyczności i dyspozycyjności,
- zachowywanie równowagi praca-życie to jeden z warunków ochrony i rozwoju kapitału ludzkiego,
- funkcjonowanie w dynamicznym otoczeniu wymusza na organizacjach skutecznie reagowanie na zachodzące zmiany i takie kształtowanie zatrudnienia, aby było ono zarazem stabilne i elastyczne,
- celowym działaniem organizacji stało się zarządzanie płynnością zatrudnienia.

Część teoretyczna pracy składa się z trzech rozdziałów. Rozdział pierwszy przybliży dylematy zarządzania współczesnymi organizacjami, jakimi są: zarządzanie w czasach globalnej konkurencyjności oraz zmiennego otoczenia, elastyczność i stabilność zatrudnienia oraz zarządzanie różnorodnością. W rozdziale drugim autorka omawia wybrane aspekty zagadnienia równowaga praca-życie, dokonuje porównania kontekstów rozumienia pojęcia „praca”, wskazuje jej miejsce i znaczenie w życiu człowieka oraz powiązania z pozostałymi sferami jego życiowej aktywności. Rozdział trzeci został poświęcony rozważaniom na temat płynności zatrudnienia. Zaprezentowane zostały czynniki determinujące procesy zachodzące w organizacjach w ramach płynności zatrudnienia oraz metody jej pomiaru i analizy.

Na całość pracy składają się także rozdziały obrazujące przeprowadzone przez autorkę badania empiryczne, stanowiące podstawę części praktycznej dysertacji. Czwarty rozdział to omówienie metodyki badań własnych, charakterystyka problemu badawczego oraz podstawowych założeń, w postaci celu badań oraz hipotez badawczych, badanych organizacji i respondentów. Rozdział piąty stanowi analizę i ocenę zależności między rozwiązaniami sprzyjającymi równowadze praca-życie a płynnością zatrudnienia, w świetle wyników badań empirycznych. Rezultaty badań zostały przedstawione w formie opisowej oraz graficznej, z wykorzystaniem tabel i wykresów. Statystycznej weryfikacji zostały na tym etapie poddane hipotezy badawcze. Zwieńczeniem postępowania badawczego jest, zaprezentowany w rozdziale szóstym, model programu równowagi praca-życie, opracowany na podstawie poczynionych przez autorkę wniosków. Wskazane zostały przesłanki jego stworzenia oraz możliwości dalszego zastosowania w praktyce gospodarczej.

Przyjęty cel pracy został zrealizowany - na podstawie rozważań teoretycznych oraz wyników badań własnych autorki, potwierdzona została zależność między stosowanymi w organizacji rozwiązaniami sprzyjającymi równowadze praca-życie a poziomem płynności zatrudnienia.