

ABSTRAKT

mgr Klaudia Blachnicka

tytuł rozprawy:

Rola mentoringu zawodowego i psychospołecznego w progresji kariery menedżerskiej kobiet

W niniejszej rozprawie podjęto tematykę roli mentoringu zawodowego i psychospołecznego w rozwoju karier menedżerskich kobiet. Celem głównym projektu badawczego była identyfikacja związku pomiędzy doświadczanym mentoringiem zawodowym i mentoringiem psychospołecznym a progresją kariery menedżerskiej kobiet, egzemplifikowaną satysfakcją z dokonywanych postępów w karierze. Cele szczegółowe uwzględniały także weryfikację wpływu zmiennej moderującej, jaką było zdominowanie branży przez daną płć oraz zmiennej mediującej, czyli wglądu w karierę na analizowaną zależność. Rozprawa ma charakter teoretyczno-empiryczny i składa się sześciu rozdziałów. Część teoretyczna opiera się na przeprowadzonej kwerendzie literatury oraz systematycznym przeglądzie literatury. Z kolei część empiryczna przedstawia wyniki badań własnych, w których zastosowano triangulację metodologiczną. Przeprowadzone badania ilościowe i jakościowe pozwoliły odnieść się do sformułowanych hipotez badawczych. Na podstawie otrzymanych wyników przygotowano implikacje dla teorii i praktyki zarządzania. Zwieńczeniem rozprawy są zaprezentowane rekomendacje dla organizacji i jednostki dotyczące skutecznego zarządzania karierą menedżerską kobiet przy wykorzystaniu wsparcia mentoringowego.